

HISPASAT participa en la I edición de los Premios Inspiring Girls

- **La presidenta del operador de satélites español, Elena Pisonero, ha entregado el Premio Mujer Inspiradora a Pilar Mañas, jefa de la Escuadrilla de Circulación Aérea Operativa de Madrid.**
- **HISPASAT continúa apostando por participar activamente en aquellas acciones que fomenten la presencia de mujeres en los sectores profesionales.**

MADRID, 29 de noviembre de 2018. La presidenta de HISPASAT, Elena Pisonero, ha participado hoy en el acto de entrega de los I Premios Inspiring Girls, que se ha celebrado en el Club de Campo de Madrid. El acto, al que han acudido numerosas personalidades de diversos sectores, ha sido inaugurado por la ministra de Transición Ecológica, Teresa Ribera. La presidenta del Congreso, Ana Pastor, ha sido la encargada de realizar la clausura.

Estos premios, que incluyen varias categorías, suponen un reconocimiento a aquellas mujeres que por su labor profesional sirven de inspiración y referente a niñas y mujeres, animándolas a desarrollar sus carreras profesionales.

Inspiring Girls es una fundación cuyo objetivo es aumentar la autoestima y la ambición profesional de las niñas en edad escolar, así como sus expectativas laborales, ayudándolas a visibilizar la amplia variedad de profesiones y trabajos que existen, sin que el hecho de ser mujer suponga ninguna limitación para ellas, siempre que se basen en el trabajo y el esfuerzo.

Elena Pisonero, presidenta de HISPASAT, ha afirmado que “para nuestra compañía es muy importante la labor que hace la fundación Inspiring Girls. En nuestro sector, altamente técnico y especializado, la presencia de mujeres es muy baja y es fundamental que se desarrollen iniciativas que promuevan las vocaciones femeninas en todos los ámbitos, también en el tecnológico. Para ello es primordial que haya referentes, y las mujeres que han sido premiadas hoy lo son claramente. Desde HISPASAT estamos muy interesados en participar en este tipo de acciones que fomentan la igualdad y, en concreto, despierten esas vocaciones técnicas femeninas que tanto necesitamos en el sector espacial”.

Iniciativas para la promoción de la igualdad e impulso de las vocaciones femeninas

Las iniciativas desarrolladas por HISPASAT para la promoción de la igualdad y de la educación están enmarcadas en el compromiso adquirido por la compañía en su política de Responsabilidad Social Corporativa con el desarrollo de las personas y la comunidad.

En los últimos años, HISPASAT ha impulsado y participado en diferentes acciones para fomentar la diversidad en el sector espacial, un sector altamente especializado con un porcentaje de ingenieros y otros graduados en carreras científicas muy elevado y con una baja presencia femenina.

DIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN

En concreto, el operador ha centrado parte de sus esfuerzos en fomentar de las vocaciones técnicas femeninas, participando en jornadas específicas con niñas y chicas jóvenes con el objetivo de servir de inspiración y estímulo a las asistentes para que dirijan su vocación hacia estas salidas profesionales.

Además, desde 2017 la compañía convoca anualmente beca HISPASAT Mujer Ingeniera para facilitar a una alumna con buen expediente académico la realización de estudios de posgrado en un máster habilitante de Ingeniería Aeronáutica o de Telecomunicaciones relacionado con el sector aeroespacial. Esta beca pretende fomentar la presencia del talento femenino en el ámbito tecnológico y contribuir así tanto al desarrollo profesional de las mujeres en estos estudios como al aumento del número de mujeres en el sector espacial.

A nivel interno, la gestión de RRHH de HISPASAT está basada en la equidad, desde la selección de personal, que se realiza mediante currículum ciego en la primera etapa para poner en valor la titulación y la experiencia del profesional y evitar sesgos de género; hasta la política de formación y los procesos de promoción establecidos por la compañía, que son igualitarios. HISPASAT garantiza a todos los profesionales de la compañía igualdad en derechos, beneficios sociales y retribución.

Por otro lado, y con el objetivo de promover la igualdad de oportunidades en el empleo entre mujeres y hombres, HISPASAT ha firmado un convenio de colaboración con el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad para extender la implantación del modelo de currículum vitae anónimo en la contratación de personal, y otro con el Instituto de la Mujer para colaborar en un plan de incorporación de becarias en empresas tecnológicas.

En 2018, HISPASAT fue galardonada en los Premios EJE&CON al “Talento sin género”, precisamente, por las iniciativas desarrolladas para promover y fomentar la diversidad a nivel interno y en el ámbito STEM.

Acerca de HISPASAT

HISPASAT está constituido por empresas con presencia tanto en España como en Latinoamérica, donde se ubica su filial brasileña HISPAMAR. HISPASAT es líder en la difusión y distribución de contenidos audiovisuales en español y portugués, incluida la transmisión de importantes plataformas digitales de Televisión Directa al Hogar (DTH) y Televisión de Alta Definición (TVAD). HISPASAT provee también servicios de banda ancha y conectividad por satélite que incluyen acceso a Internet, movilidad y extensión de redes de celulares, así como otras soluciones de valor añadido a gobiernos, corporaciones y operadores de telecomunicaciones en América, Europa y el norte de África. HISPASAT es una de las principales compañías del mundo por ingresos en su sector y el principal puente de comunicaciones entre Europa y América.

Contacto de prensa:

María Felpeto – Tel. +34 91 710 25 40 – mfelpeto@hispasat.es / comunicacion@hispasat.es