



Política de Pessoas



Objeto

Estabelecer os princípios que regem o gerenciamento das pessoas que fazem parte da Redeia através da liderança, eficiência, inovação, transformação cultural e realização pessoal e profissional, colocando a experiência do colaborador no centro.

A atenção e o cumprimento dos princípios contidos nesta Política contribuem para o alcance do propósito da organização, bem como para o alcance de seus objetivos estratégicos, em coerência com os valores, princípios e diretrizes de conduta estabelecidos no Código de Ética e Conduta da Redeia.

Âmbito

Esta Política é válida para todas as empresas Redeia que possuam participação majoritária. É da responsabilidade de todas as pessoas que fazem parte da Redeia cumprir esta Política no exercício das suas funções e responsabilidades, e em todas as áreas profissionais em que representam a organização.

Nas empresas investidas em que a Redeia não tenha controle efetivo, serão promovidos princípios alinhados aos estabelecidos nesta Política.

Princípios

- Garantir a segurança física das pessoas no desenvolvimento das suas funções, promovendo uma cultura de zero acidentes, promovendo a formação contínua e a melhoria permanente dos procedimentos e processos de segurança, bem como das equipas de trabalho e dos meios de segurança pessoal e coletiva, procurando a todo o momento aplicar a inovação como alavanca para a melhoria diferencial.
- Promover um modelo e sistema de gerenciamento organizacional saudável que promova as melhores práticas em termos de segurança física, mental e social e bem-estar, com o envolvimento e participação de todos os intervenientes, bem como o desenvolvimento e promoção da conciliação da vida profissional e pessoal, como elementos-chave do bem-estar.
- Promover e garantir ações que respeitem a diversidade e a inclusão, entendidas no seu sentido mais lato, a igualdade de oportunidades e a não discriminação, incluindo estas ações de forma transversal em todos os processos de gerenciamento de pessoas.
- Promover um modelo de liderança inspirador que exemplifique valores e que, a partir da autoliderança, se adapte a diferentes circunstâncias e prossiga o crescimento pessoal e profissional, para acrescentar valor à organização, facilitando assim a transformação cultural e a inovação.
- Antecipar e adaptar o quadro de relações de trabalho da Redeia à regulamentação, avaliando e atendendo às necessidades do negócio, bem como recomendações, tendências e melhores práticas no mercado de trabalho.
- Promover uma organização de trabalho ágil, colaborativa e flexível que, com base em projetos, processos e funções, potencie a eficiência e a inovação, permitindo assim a otimização de recursos de forma integral na Redeia.
- Atrair, desenvolver e engajar talentos diversos para garantir necessidades, capacidades e recursos atuais e futuros, acompanhando a transformação cultural, a inovação, o gerenciamento do conhecimento e o desenvolvimento profissional das pessoas, e posicionando a Redeia como um empregador de referência.
- Diferenciar o talento para alinhar as medidas de reconhecimento com o valor da contribuição na obtenção de resultados e focar as ações de desenvolvimento de acordo com o potencial identificado.
- Promover um modelo e sistema de remuneração total, que garanta a equidade interna, que reduza a zero a disparidade salarial entre homens e mulheres, e que seja competitivo no mercado, que combine elementos monetários e emocionais, reconheça e respeite as diferentes necessidades e expectativas dos colaboradores e da empresa, integrando o gerenciamento de talentos e o modelo de organização saudável nos seus elementos.
- Promover a comunicação interna de mão dupla, que facilite o alinhamento das pessoas com a estratégia da Redeia, que atue como alavanca para a transformação cultural, e que desenvolva canais de escuta para pressionar a experiência dos colaboradores e conhecer o clima da organização para sua melhoria contínua.

- Assegurar que as ações relacionadas com o gerenciamento dos espaços de trabalho, os meios e serviços prestados às pessoas facilitem a implementação de novas formas de trabalho e promovam a transformação cultural da Redeia e a inovação, realizadas com vocação de serviço ao cliente e de acordo com os critérios estabelecidos na Redeia em matéria de segurança no trabalho, bem-estar, eficiência e uso sustentável dos recursos das pessoas.

Esta **Política de Pessoas** foi aprovada em sua edição 2 pelo Comitê Executivo em **22 de junho de 2021**.

redeia

El valor de lo esencial